

CLOSE UP 経営方針

当社グループで定めている「8つの経営方針」のなかから、ひとつをご紹介します。

文：鷗澤 泰功（代表取締役社長）

#3

資産は人財

近年、世の中は激しいスピードで変化し、まるで乱気流のように予測不能です。このような状況で企業が生き残っていくためには、困難を恐れず変化に対して柔軟に対応していかなければなりません。

当社グループでは「新卒採用はしない」という独自の価値観を持っています。その理由は、従来の成功体験をマニュアルにし、新卒をゼロから自社色に育てる方法では、この変化の激しい時代に、当社グループのような規模の企業が生き残ることは、極めて難しいと考えているからです。

人類は困難に直面した時に進歩を遂げてきました。人の成長の本質は、気の遠くなるような孤独感や絶望、苦境のなかでこそ生まれるのであり、マニュアルの中に答えはない。私はそう考えています。

巨大なシステムに組み込まれた現代社会では、規定やルールにないことをやるのは、リスクが高く損だと

考える人が多くなりました。しかしいつの世も、社会や組織を救うのは、難局が訪れた時にこそ自らを駆動させ、それまでのルールにはない新しい仕組みをつくる少数派ではないでしょうか。

当社グループが目指しているのは、そのような社会を変える少数派。当社グループには、厳しい現実や困難に直面しても、それをエネルギーに変え、責任を持って挑戦できる人が集まり、向こう傷を問わない企業文化を醸成しています。

当社グループの使命は、「住宅産業の新しい仕組みをつくる」こと。この使命に共鳴し、挑戦し続けられる人財こそ、私たちの最も大切な資産なのです。

バックナンバーはこちら **8つの経営方針** >

<https://www.msj-group.jp/ir/library/ir-communication/>

